



BLUMENBECKER

WIR LIEFERN ANTWORTEN

INDUSTRIE-AUTOMATION

INDUSTRIE-HANDEL

INDUSTRIE-SERVICE

NACHHALTIGKEITSBERICHT 2025





INHALT

- Wer wir sind und wofür wir stehen 4
- Nachhaltigkeitsthemen 2025 8
- Zielerreichung 2025 14
- Ziele 2026 15



WER WIR SIND UND WOFÜR WIR STEHEN



Historie

Tradition. Passion. Vision.

In 100 Jahren entwickelte sich Blumenbecker von einem Handwerksbetrieb zu einer international tätigen Firmengruppe, die heute in drei unterschiedlichen Kompetenzfeldern aktiv ist.

>> Link zum Video [100 Jahre Blumenbecker](#)



Organisation unserer Kompetenzfelder

Die Blumenbecker Gruppe mit ihren drei Kompetenzfeldern Industrie-Automation, Industrie-Handel und Industrie-Service ist der kompetente Partner an der Seite von Industrie und Handwerk. Und das national ebenso wie international.

Von uns erhalten Sie individuelle und passgenaue Lösungen sowie abgestimmte Serviceleistungen für Prozessautomation, Steuerungstechnik, Industriewartung und Industriebedarf. Mit Gesellschaften in Deutschland, Polen, der Slowakei, Tschechien, Indien sowie in China und den USA können wir unsere

Kunden auch bei Industrieansiedlungen, Werksverlagerungen und Automatisierungsprojekten im In- und Ausland begleiten und im globalen Wettbewerb unterstützen. Blumenbecker ist vor Ort, wo auch immer Sie unsere Leistung benötigen.

Blumenbecker ist Vielfalt und Einzigartigkeit. Blumenbecker ist regional und international. Blumenbecker ist traditionell und innovativ. So unterschiedlich die Anforderungen auch sind, die uns unsere Kunden stellen, unser Markenversprechen ist einheitlich: **Wir liefern Antworten.**

Zahlen und Zertifizierungen des Jahres 2025

ISO 9001, ISO 45001 in Deutschland und Polen, ISO 14001 an ausgewählten Standorten, ISO 27001 in Deutschland.

 **3**
Kompetenzfelder

 **7**
Länder

 **18**
Unternehmen

 **30**
Standorte

 **1239**
Mitarbeiter

 **208**
Mio. € Umsatz



WER WIR SIND UND WOFÜR WIR STEHEN



■ Unsere Nachhaltigkeitsverantwortung

Wir, die Blumenbecker Unternehmensgruppe, tragen Verantwortung für die jetzigen und zukünftigen Generationen.

Wir möchten unseren Kindern und Kindeskindern in aller Welt Wohlstand und eine lebenswerte Umwelt hinterlassen. Aus diesem Grund sind verantwortungsvolles Denken und Handeln fest in unserer Unternehmenskultur verankert. Die Schonung natürlicher Ressourcen, Arbeitssicherheit, Fürsorge für die Mitarbeitenden, Gesetzestreue und Engagement im gesellschaftlichen Umfeld – das sind die Grundprinzipien, an denen wir uns ausrichten. Als Familienunternehmen gehen wir unseren Weg Schritt für Schritt in eine für uns und die nachfolgenden Generationen lebenswerte, erfolgreiche Zukunft.

■ Ausbildung

Qualifizierte Fachkräfte sind unsere Zukunft. Deshalb hat die Ausbildung junger Menschen für die Blumenbecker Gruppe eine große Bedeutung. Wir bilden für den eigenen Bedarf aus. Damit schaffen wir die Grundlage für unseren Erfolg von morgen. Unseren Auszubildenden bieten wir eine interessante Ausbildung auf höchstem Niveau. Unser Ziel ist es, jungen Menschen einen optimalen Start ins Berufsleben zu geben und

■ Umwelt, Ökologie, Nachhaltigkeit

Die natürlichen Ressourcen sind endlich, die Ökosysteme in vielen Teilen der Welt hochbelastet. Aus diesem Grund versuchen wir mit unserem Handeln dazu beizutragen, dass unsere Umwelt weniger verschmutzt und mit Energie, Wasser und Rohstoffen sparsam umgegangen wird. Bereits 2010 haben wir begonnen, unsere Geschäftskorrespondenz zu digitalisieren. Seit 2017 gilt am Stammsitz Beckum ein neues, zukunftsweisendes Müllentsorgungskonzept. Auf unserem Werksgelände in Beckum wurde nach der im Jahr 2023 erfolgreich installierten PV Anlage eine Wärmepumpe zur Erweiterung der Heizungsanlage mit entsprechendem ökologischem Beitrag im Jahr 2025 in Betrieb genommen. Grundsätzlich zeichnen sich alle unsere Produkte durch eine hohe Qualität und Langlebigkeit aus. Eine Nachhaltigkeit, die durch unsere After-Sales-Leistungen und den Blumenbecker Ersatzteilservice weiter unterstützt wird.

damit die Voraussetzung, um sich eine wirtschaftlich wie sozial erfolgreiche Zukunft aufzubauen. Die Unternehmen der Blumenbecker Gruppe bieten ein breites Spektrum an Ausbildungsberufen in anspruchsvollen Märkten. Das Spektrum reicht vom klassischen Lehrberuf bis zum dualen Hochschulstudium.

■ Kommunikation der Nachhaltigkeitsthemen

Nachhaltigkeitsrelevanz als Bestandteil unserer Geschäftsprozesse und unseres betrieblichen Handelns adressieren wir regelmäßig an unsere Mitarbeitenden. Unsere gruppenweiten Richtlinien und Initiativen unter anderem rund um die Themengebiete Arbeitssicherheit und Umweltschutz sind innerhalb unserer internen Kommunikationswege veröffentlicht. Unser Code of Conduct wurde in 2025 weiter modifiziert. Dieser und die Menschenrechtserklärung unserer Geschäftsführung beschreiben die gewünschten Verhaltensweisen im Geschäftsbetrieb sowohl in-

tern als auch extern mit unseren Geschäftspartnern. Diese Dokumente finden Sie im [Downloadbereich](#) auf unserer Homepage. Weitere Nachhaltigkeitsthemen werden im Corporate Social Responsibility (CSR) Teil unserer Homepage behandelt. Dort ist auch unser internes Leitbild mit 12 Leitsätzen auch für alle unsere Geschäftspartner sichtbar. Wir hatten unser etabliertes Leitbild bereits in 2024 sprachlich und optisch überarbeitet und stellen es in allen Landessprachen unserer internationalen Gesellschaften nunmehr auch digital zur Verfügung.



UNSERE NACHHALTIGKEITS- THEMEN DES JAHRES 2025



■ Spenden statt Geschenke

Seit 2017 gilt unser Weihnachtsmotto: Spenden für den guten Zweck statt Weihnachtsgeschenke für Geschäftspartner.

Im Jahr 2025 spendeten wir 10.000 Euro für den Erhalt der Moore in Niedersachsen. Wälder und Moore – beide sind natürliche Klimaschützer und bieten Lebensraum für zahlreiche Tier- und Pflanzenarten. Während Wälder CO₂ aktiv aus der Atmosphäre aufnehmen und speichern, bewahren Moore riesige Mengen an Kohlenstoff langfristig im Boden. Sie sind einzigartige Ökosysteme, die es zu erhalten gilt – für die Natur, für uns.



■ Aktivitäten zum Thema Papierreduktion

Zusätzlich zu unserer bereits etablierten papierlosen Buchhaltung haben wir auch in 2025 die Dokumentation einer Vielzahl weiterer Unternehmensprozesse in digitaler Form abgeschlossen. Neben internen Anwendungen haben wir auch bei unseren externen Geschäftspartnern durch gesteigertes Lizenzvolumen des von uns entwickelten PDF-Editors für Stromlaufpläne (skemdit) durch die digitalisierte Bearbeitung technischer Dokumente einen erheblichen Beitrag zur Papierreduktion geleistet. Dieser Nachhaltigkeitsbeitrag betrug für 2025 2,5 Millionen Blatt Papier, basierend auf den durchschnittlichen Erfahrungswerten von ausgedruckten technischen Dokumenten bei der Produktion von Schaltanlagen, die auch bei uns im Hause durchgeführt wird.

■ Abfall-Management

Unser etabliertes Abfallentsorgungskonzept am Standort Beckum haben wir zuletzt um folgende produktivitätssteigernde Maßnahmen erweitert:

- | Prüfung und Anpassungen der Abfallarten gem. EAK/AVV
- | Neufestlegung und Normierung von Containertypen, Standorten und Sammelplätzen
- | Automatische Füllstandsüberwachung mit Abholdisposition bei Abfallpresscontainern
- | Kipp-Vorrichtungen an überwachten Press-Containern, damit auch Verbesserung von Ergonomie und Arbeitssicherheit
- | Zentrale Steuerung und Kommunikation mit dem Entsorgungsfachbetrieb
- | Vertragliche Abfallerzeuger Verantwortung
- | Regelmäßiger Compliance-Check der Entsorgungsdienstleister

■ Energie-Management

Unser Energie-Management wird von einer Reihe flankierender Maßnahmen unterstützt:

- | Weitere Bündelung des Energiebezugs über Rahmenverträge für Blumenbecker Deutschland
- | Verbesserungsvorschlagswesen für Energiethemen
- | Erfassung von Lastgangdaten bei RLM-Standorten
- | Erfassung der energieverbrauchenden Systeme, Anlagen, Prozesse und Einrichtungen
- | Verbrauchsdatencontrolling unserer Fahrzeugflotte
- | Regelmäßige Durchführung von Energieaudits nach DIN 16247

MARIANNE BLUMENBECKER STIFTUNG

Wir sparen
Energie!



Marianne Blumenbecker Stiftung

Der Namensgeberin und Stiftungsgründerin Frau Marianne Blumenbecker lag die Unterstützung von Frauen und Kultur in Beckum besonders am Herzen. Auch aufgrund ihrer eigenen Biografie war ihr die Förderung von Frauen, die Beruf und Familie miteinander verbinden müssen, ein spezielles Anliegen.

Die Marianne Blumenbecker Stiftung wurde im Jahr 1996 als gemeinnützige, rechtlich selbstständige Stiftung gegründet.



www.marianne-blumenbecker-stiftung.de

Geförderte Projekte bis 2025:

- Schulen:** Zuschüsse für digitale Ausstattung, für Veranstaltungen und für Verpflegung
- Kindergärten:** Kostenbeteiligung für neue Spielflächen
- Sportvereine:** Kostenübernahme für Trainingsmaterial und -bekleidung sowie für die Ausbildung der Trainer und Zuschüsse zu Veranstaltungen
- Umwelt:** Zuschüsse für eine Biotopentwicklung
- Kunst und Kultur:** Unterstützung von Ausstellungen sowie Kultur- und Gesangsveranstaltungen

- Soziale Einrichtungen:** Unterstützung für Projekte zur Traumabewältigung, für Veranstaltungen zugunsten der Kinderkrebshilfe, Unterstützung von Ferienfreizeiten, Zuwendungen für soziale Projekte für Senioren und Beratungsstellen
- Völkerverständigung:** Zuwendungen für Kriegsgräberfürsorge, Städtepartnerschaften und Studienreisen

Energieverbrauch am Standort Beckum

Nach erheblicher Reduktion des Gasverbrauchs in den Jahren 2022 und 2023 verzeichneten wir erneut eine deutliche Reduzierung des Gasverbrauchs in 2025 um 5,11 % gegenüber 2024. Die Inbetriebnahme der neuen Wärmepumpe sowie die Umsetzung des neuen Heizungskonzeptes in zwei unserer Produktionshallen in Beckum gegen Ende des 4. Quartals hatten hierbei den größten Effekt. Durch das neue Heizungskonzept, aber auch durch und den sukzes-

sive steigenden Elektroanteil unserer Fahrzeugflotte erhöhte sich der Stromverbrauch in 2025 um 0,63 %. Der Wasserverbrauch reduzierte sich in 2025 um 14,84 %, welches erwartungsgemäß im Wesentlichen durch den Austausch der defekten Heizungsanlage begründet ist. Durch zusätzliche Firmenfahrzeuge erhöhte sich die Fahrleistung unserer Flotte bei den deutschen Gesellschaften minimal um 2,69 %.

	Kostenarten	2022	2023	2024	2025
Wärme	Gas-Verbrauch	1.375.147 KWh	1.051.221 KWh	1.148.172 KWh	1.089.476 KWh
	Gas-Verbrauchsabweichung VJ	-31,24 %	-23,56 %	9,22 %	-5,11 %
Strom BE	Strom-Verbrauch	1.304.756 KWh	1.263.784 KWh	1.223.351 KWh	1.231.103 KWh
	Strom-Eigenerzeugung über PV-Anlage		21.225 KWh	80.677 KWh	77.738 KWh
	PV-Einspeisung in das Versorgungsnetz in KWh		0 KWh	189 KWh	84 KWh
	Anteil Strom-Eigenerzeugung über PV-Anlage		1,68 %	6,59 %	6,31 %
	Strom-Verbrauchsabweichung VJ	-2,92 %	-3,14 %	-3,20 %	0,63 %
Wasser	Wasser-Verbrauch	2.054 m³	1.960 m³	2.130 m³	1.814 m³
	Verbrauchsabweichung VJ	-7,02 %	-4,58 %	8,67 %	-14,84 %
KFZ-Flotte	Flottenverbrauch	430.247 Liter	432.262 Liter	434.505 Liter	451.914 Liter
	Kraftstoff-Verbrauch	4.302.469 KWh	4.322.617 KWh	4.345.049 KWh	4.519.140 KWh
	Verbrauch in Kilometer	6.879.928 KM	6.743.897 KM	6.351.481 KM	6.522.507 KM
	Verbrauchsabweichung Liter VJ	-3,38 %	0,47 %	0,52 %	4,01 %
BE Energie und KFZ	Verbrauch Energie & Flotte	6.982.372 KWh	6.637.622 KWh	6.716.572 KWh	6.839.719 KWh
	Verbrauchsabweichung VJ	-10,44 %	-4,94 %	1,19 %	1,83 %

WEITERE NACHHALTIGKEITS- THEMEN



Talent Company

Seit unserem 100-jährigen Jubiläum fördern wir eine Talent Company in einer Schule am Sitz unseres Hauptwerks in Beckum.

Mit Blumenbecker als finanziellem Partner konnte die Talent Company auch in der Sekundarschule Beckum eingerichtet werden. Es handelt sich dabei um einen Fachraum für Berufsorientierung, der von Unternehmen aus der Region genutzt werden kann, um mit Schülerinnen und Schülern ab der 7. Klasse zusammen zu kommen und ihnen berufliche Perspektiven näherzubringen.

In enger Abstimmung mit der Sekundarschule Beckum sind wir regelmäßig mit unseren Auszubildenden vor Ort, um mit den Schülerinnen und Schülern über unsere Ausbildungsmöglichkeiten zu

sprechen. Durch Bewerbungstrainings und Workshops entstehen erste Kontakte und spannende Gespräche. Auch Betriebsbesichtigungen und Projektwochen werden in Zusammenarbeit mit der Talent Company von uns angeboten. So konnten in den letzten Jahren bereits einige Praktikumsstellen und Ausbildungsplätze erfolgreich besetzt werden.



VDE Technikpreis

Bereits seit 2004 führt der VDE Rhein-Ruhr e. V. einen interessanten Wettbewerb durch, um das Technikverständnis im Fachunterricht zu fördern. Ziel ist es, Schülerinnen und Schüler zu inspirieren, mit ihren Lehrern gemeinsam Projekte zu konzipieren und umzusetzen. Nach gewissen Kriterien wählt eine Fach-Jury in der Finalphase die Gewinner aus - natürlich nach fachkundiger Inspektion und Vorstellung der jeweiligen Projekte.

Auch im Jahr 2025 waren wieder wunderbare und sehr unterschiedliche Projekte in der Endrunde mit dabei. Jeweils präsentiert und erklärt durch die Schülerinnen und Schüler, die mit ihren Lehrern so viel Herzblut in die von ihnen entwickelten Projekte gesteckt haben. Sehr gerne sponsern wir bereits seit Jahren den 1. Platz, um die Neugier und das Interesse an Technik zu belohnen und zu fördern!

Unsere herzliche Gratulation geht im Jahr 2025 - an das Archigymnasium in Soest für ihre „KI-Nase“. Als Dank für das Engagement erhielt unsere Gesellschafterin Astrid Blumenbecker vom VDE Rhein-Ruhr e.V. eine Glas-trophäe mit Widmung.

Berufsworkshop am St.-Michael-Berufskolleg in Ahlen

Auch einige unserer Auszubildenden waren direkt vor Ort am St.-Michael-Berufskolleg in Ahlen, um Schülerinnen und Schülern unsere Ausbildungsberufe näherzubringen. Praktische Erprobungen fanden direkt an elektrischen Schaltungen statt. Mit diesen und der Montage von Steckern wurde auch der fachgerechte Umgang mit den erforderlichen Werkzeugen vermittelt und das Interesse für die Arbeit eines Fachinformatikers für Systemintegration geweckt.



ZIELERREICHUNG 2025 UND ZIELE 2026



■ Grundsatzerklärung Menschenrechte

Unsere Erklärung der Menschenrechte durch unsere Geschäftsführung ist ebenfalls im Downloadbereich unserer Homepage hinterlegt. Darin bekennen wir uns zu nachhaltigem Handeln in unseren Lieferketten auch unter Beachtung der Anforderungen aus dem Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG).

■ Zielerreichung für geplante Ziele 2025

Die jährliche Initiative für Wald- und Baumbestände im Rahmen der Aktion Spenden statt Geschenke wurde auch in 2025 einer Spende von 10.000 Euro für den Erhalt der Moore in Niedersachsen fortgesetzt.

- | Unterstützung neuer Bedürftiger durch Spenden auch im Rahmen der Marianne Blumenbecker Stiftung
- | Errichtung weiterer vier Ladesäulen am Standort Beckum und Lübeck
- | Freigabe der Strategie Elektromobilität durch die Geschäftsführung
- | Kurzfristige Erhöhung der E-Fahrzeuge auf 11 Fahrzeuge innerhalb unserer Flotte
- | Realisierung und Inbetriebnahme des neuen Heizungskonzeptes in 2 Hallen nach GEG inklusive Installation einer Großwärmepumpe
- | Reduktion von Papierdokumentationen bei unseren Kunden durch skemdit Lizenz Verkäufe auf nun 2,5 Millionen Blatt Papier



■ Für das Jahr 2026 haben wir folgende Zielsetzungen:

- | Einrichtung von vier Ladesäulen plus zwei Schnell-Ladesäulen am Standort Beckum
- | Kurzfristige Erhöhung der E-Fahrzeuge auf 25 Fahrzeuge innerhalb unserer Flotte
- | Weitere Reduzierung des Gasverbrauch durch Erhöhung der Wärmepumpen-Auslastung
- | Fortführung des Austausches und Umstellung vorhandener Beleuchtungseinrichtungen auf LED-Basis
- | Unterstützung eines neuen Nachhaltigkeits-Projektes
- | Reduktion von Papierdokumentationen bei unseren Kunden durch skemdit Lizenz Verkäufe auf 2,9 Millionen Blatt Papier
- | Beteiligung an einem Gemeinschaftsprojekt mit drei weiteren Geschäftspartnern, in dem Recycling- und Retro Fit – Maßnahmen von Schaltschränken gemeinsam erarbeitet werden

Beckum, 01.07.2026

Geschäftsführung B+M Blumenbecker GmbH

Olaf Lingnau

Jan Wiethoff

Harald Golombek

WIR LIEFERN **ANTWORTEN.**