



BLUMENBECKER

WIR LIEFERN ANTWORTEN

INDUSTRIE-AUTOMATION

INDUSTRIE-HANDEL

INDUSTRIE-SERVICE

NACHHALTIGKEITSBERICHT 2022





INHALT

- Wer wir sind und wofür wir stehen 4
- Nachhaltigkeits-Initiativen 8
- Ziele für 2023 12



WER WIR SIND UND WOFÜR WIR STEHEN.



Historie

Tradition. Passion. Vision. In 100 Jahren entwickelte sich Blumenbecker von einem Handwerksbetrieb zu einer international tätigen Firmengruppe, die heute in drei unterschiedlichen Kompetenzfeldern aktiv ist.

Link zum Firmenvideo:
<https://youtu.be/Arp4A4TpgFc>

Organisation unserer Kompetenzfelder

Die Blumenbecker Gruppe mit ihren drei Kompetenzfeldern Industrie-Automation, Industrie-Handel und Industrie-Service ist der kompetente Partner an der Seite von Industrie und Handwerk. Und das national ebenso wie international.

Professionalität, Flexibilität und Kundennähe: Das sind bei uns keine leeren Versprechungen, sondern gelebter Alltag. Denn wir wissen, wie wichtig es ist, dass man sich aufeinander verlassen kann.

Von uns erhalten Sie individuelle und passgenaue Lösungen sowie abgestimmte Serviceleistungen für Prozessautomation, Steuerungstechnik, Industriewartung und Industribedarf. Mit Gesellschaften in Deutschland, Polen, Russland, der Slowakei, Tschechien, Indien sowie in China (P.R.) und den USA können wir unsere Kunden auch bei Industrieansiedlungen, Werksverlagerungen und Automatisierungsprojekten im In- und Ausland begleiten und im globalen Wettbewerb unterstützen. Blumenbecker ist vor Ort, wo auch immer Sie unsere Leistung benötigen.

Zahlen und Zertifizierungen des Jahres 2022

ISO 9001, ISO 45001 in Deutschland und Polen,
ISO 14001 an ausgewählten Standorten





WER WIR SIND UND WOFÜR WIR STEHEN.



■ Unsere Verantwortung

Wir, die Blumenbecker Unternehmensgruppe, tragen Verantwortung für die jetzigen und zukünftigen Generationen.

Wir möchten unseren Kindern und Kindeskindern in aller Welt Wohlstand und eine lebenswerte Umwelt hinterlassen. Aus diesem Grund sind verantwortungsvolles Denken und Handeln fest in unserer Unternehmenskultur verankert. Die Schonung natürlicher Ressourcen, Arbeitssicherheit, Fürsorge für die Mitarbeitenden, Gesetzestreue und Engagement im gesellschaftlichen Umfeld – das sind die Grundprinzipien, an denen wir uns ausrichten. Als Familienunternehmen gehen wir unseren Weg Schritt für Schritt in eine für uns und die nachfolgenden Generationen lebenswerte, erfolgreiche Zukunft.

■ Ausbildung

Qualifizierte Fachkräfte sind unsere Zukunft. Deshalb hat die Ausbildung junger Menschen für die Blumenbecker Gruppe eine große Bedeutung. Wir bilden für den eigenen Bedarf aus. Damit schaffen wir die Grundlage für unseren Erfolg von morgen. Unseren Auszubildenden bieten wir eine interessante Ausbildung auf höchstem Niveau. Das macht sich bemerkbar. Regelmäßig zählen Blumenbecker Azubis zu den besten Absolventen ihres Jahrgangs. Unser Ziel ist es, jungen Menschen einen optimalen Start ins Berufsleben zu geben und damit die Voraussetzung, um sich eine wirtschaftlich wie sozial erfolg-

■ Umwelt, Ökologie, Nachhaltigkeit

Die natürlichen Ressourcen sind endlich, die Ökosysteme in vielen Teilen der Welt hochbelastet. Aus diesem Grund versuchen wir mit unserem Handeln dazu beizutragen, dass unsere Umwelt weniger verschmutzt und mit Energie, Wasser und Rohstoffen sparsam umgegangen wird. Bereits 2010 haben wir begonnen, unsere Geschäftskorrespondenz zu digitalisieren. Seit 2017 gilt am Standort Beckum ein neues, zukunftsweisendes Müllentsorgungs-Konzept. Grundsätzlich zeichnen sich alle unsere Produkte durch eine hohe Qualität und Langlebigkeit aus. Eine Nachhaltigkeit, die durch unsere After-Sales-Leistungen und den Blumenbecker Ersatzteilservice weiter unterstützt wird.

reiche Zukunft aufzubauen. Die Unternehmen der Blumenbecker Gruppe bieten ein breites Spektrum an Ausbildungsberufen in anspruchsvollen Märkten. Das Spektrum reicht vom klassischen Lehrberuf bis zum dualen Hochschulstudium.

■ Interne Kommunikation

Wir adressieren die Wichtigkeit und unsere Erwartungen zum Thema Nachhaltigkeit regelmäßig an unsere Mitarbeitenden. Hierzu haben wir gruppenweite Richtlinien für die Themengebiete Arbeitssicherheit und Umweltschutz veröffentlicht. Unser Code of Conduct beschreibt die gewünschten Verhaltensweisen im Geschäftsbetrieb sowohl intern als auch extern mit unseren Geschäftspartnern. Diese Dokumente finden Sie im Downloadbereich auf unserer homepage. Wir widmen dem Themenbereich Social Responsibility einen separaten Bereich auf unserer homepage. Unser Leitbild mit 12 Leitsätzen ist seit vielen Jahren bei uns im Hause etabliert.

■ Arbeitsgruppen

Wir organisieren die erfolgreiche Bewältigung von weltweiten Krisen in Arbeitsgruppen, um auch hier unseren Beitrag zu leisten, Schaden für uns, unsere Mitarbeitenden und auch die Umwelt zu minimieren. So haben in 2022 zwei unternehmensweite Arbeitsgruppen die Aktivitäten in den Bereichen Bekämpfung Covid-19 und Energie-Management für die gesamte Unternehmensgruppe koordiniert und ermöglicht, dass die Auswirkungen aus beiden Krisen für uns, unsere Mitarbeitenden, Kunden und Lieferanten sehr gering blieben.



UNSERE NACHHALTIGKEITS-INITIATIVEN DES JAHRES 2022



■ Spenden statt Geschenke

Seit 2017 verzichtet Blumenbecker auf Weihnachtsgeschenke für seine Kunden und spendet stattdessen für Nachhaltigkeit und Menschen in Not.

Nach der Finanzierung von Teilen des Forstlandes mit der Pflanzung von 8.000 Douglasien im Iserlohner Stadtwald im Jahr 2021 haben wir auch in 2022 konkret nachhaltige Umweltthemen unterstützt. Die Blumenbecker Gruppe spendete im Jahr 2022 an den Wildpark Völlinghausen, damit ein Hektar Wald wieder aufgeforstet werden kann. Geplant ist im Frühjahr 2023 die Pflanzung von Erlen- und Lärchensetzlingen und deren Einzäunung, damit die Tiere die Bäume in Ruhe wachsen und gedeihen lassen.



■ Talent Company

Die Förderung von Kindern und Jugendlichen war schon unserem Firmengründer wichtig. Um dies weiter nachhaltig zu unterstützen, haben wir zusammen mit der Strahlemann Stiftung einen Raum zur Berufsorientierung, eine sogenannte Talent Company, in der Sekundarschule in Beckum geschaffen. Die feierliche Eröffnung fand am 31. August 2022 in Beckum statt. Bei der neuen Talent Company, die der insgesamt 8 Standorte in NRW werden würde, übernahm Blumenbecker die Einrichtung des Raumes. So wurden die Möbel über unsere Partner aus dem Bereich Betriebseinrichtung beschafft und unsere IT-Abteilung kümmerte sich um die IT-Technik. Damit der Raum in Zukunft auch betrieben werden kann, übernimmt Blumenbecker die Kosten, um diesen aktiv mit Leben zu füllen. Dazu zählt die Betreuung des Raumes durch die Strahlemann-Stiftung für die nächsten drei Jahre. Auch die Job-Wall, auf der sich Unternehmen aus der Region präsentieren, gehört dazu. Workshops und Informationsveranstaltungen rund um das Thema berufliche Zukunft sollen hier stattfinden.

■ Abfallkonzept

Nach einer Analyse der Entsorgungssituation haben wir unser Abfallentsorgungskonzept am Standort Beckum aufgesetzt.

Folgende Punkte wurden neu eingeführt:

- | Entsorgungsdienstleistung über einen zugelassenen Entsorgungsfachbetrieb
- | Nur zugelassene Containertypen für jeden Abfallstoff
- | Vertragliche Abfallerzeuger Verantwortung
- | Zentrale Rechnungsprüfung aller Entsorgungsrechnungen
- | Regelmäßiger Compliance-Check der Entsorgungsdienstleister
- | Kipp-Vorrichtungen an überwachten Press-Containern, damit auch Verbesserung von Ergonomie und Arbeitssicherheit
- | Neufestlegung der Abfallarten gem. EAK/AV
- | Neufestlegung und Normierung von Containertypen, Standorten und Sammelplätzen

Folgende weitere Punkte wurden umgesetzt:

- | Regelung der Abfallentsorgung als zentrale Verfahrensanweisung für unsere Gesellschaften
- | Erfassung und Dokumentation der Abfallströme, damit erfolgt auch die Lenkung der Abfallnachweisführung
- | Einheitliche Aktenvernichtung in allen Unternehmensbereichen

Folgende Reduktionen wurden erreicht:

- | Reduzierung der Abholungen durch Einsatz von Presscontainern & Bündelung
- | Reduzierung von Containerplätzen mit Einrichtung von 3 zentralen Sammelplätzen im Werk



UNSERE NACHHALTIGKEITS-INITIATIVEN DES JAHRES 2022

■ Marianne Blumenbecker Stiftung



Der Namensgeberin und Stiftungsgründerin Frau Marianne Blumenbecker lag die Unterstützung von Frauen und Kultur in Beckum besonders am Herzen. Auch aufgrund ihrer eigenen Biografie war ihr die Förderung von Frauen, die Beruf und Familie miteinander verbinden müssen, ein spezielles Anliegen.

Die Marianne-Blumenbecker-Stiftung wurde im Jahr 1996 als gemeinnützige, rechtlich selbständige Stiftung gegründet.

Im Jahr 2022 erfolgten finanzielle Unterstützungen in den Bereichen: Bildung und Erziehung, Jugend- und Altenhilfe und Unterstützung hilfsbedürftiger Menschen. Weitere Förderungsbereiche der Stiftung sind: Förderung von Kunst, Kultur und Denkmalschutz, Heimatpflege und Heimatkunde, Tier- und Naturschutz, Landschaftspflege, Wissenschaft, Forschung, Amateur- und Freizeitsport, Völkerverständigung und Toleranz.

Link zur homepage:
www.stiftung.blumenbecker.com

■ Energie-Management

Unser Energiemanagement wurde systematisch eingeführt, über die letzten Jahre weiter entwickelt, aufgrund der Russland / Ukraine Krise noch weiter intensiviert und beinhaltet nachfolgende Punkte:

- | Jährliche Messung und Monitoring der Umweltziele
- | Bündelung des Energiebezugs über Rahmenverträge für Blumenbecker Deutschland
- | Einrichtung des Arbeitskreises Energie
- | Verbesserungsvorschlagswesen für Energiethemen
- | Erfassen des Energieeinsatzes, Energieverbrauch und -kosten nach Energieträgern wie Strom, Gas, Pellets, Diesel, etc. für die jeweiligen Standorte
- | Erfassung von Lastgangdaten bei RLM-Standorten
- | Erfassung der energieverbrauchenden Systeme, Anlagen, Prozesse und Einrichtungen
- | Prüfung vorhandener Energiemessdaten und Energiemessstellen
- | Datenübergabe und -prüfung zu Gebäudeflächen und Gebäudehülle
- | Verbrauchsdatencontrolling unserer Fahrzeugflotte
- | Regelmäßige Durchführung von Energieaudits nach DIN 16247

Jahr	Strom		Gas		Wasserbezug	
	Stromverbrauch in kWh	delta Vorjahr	Gasverbrauch in kWh	delta Vorjahr	Wasserbezug in qbm	delta Vorjahr
2018	1.403.666		1.695.334		2.608	
2019	1.399.321	-0,31%	1.701.669	0,37%	2.278	-12,65%
2020	1.382.505	-1,20%	1.709.225	0,44%	2.316	1,67%
2021	1.343.970	-2,79%	1.999.859	17,00%	2.209	-4,62%
2022	1.304.756	-2,92%	1.373.579	-31,32%	2.054	-7,02%

UNSERE ZIELE FÜR DAS JAHR 2023

Wir sparen
Energie!



■ Grundsatzklärung Menschenrechte

Unsere Erklärung der Menschenrechte durch unsere Geschäftsführung ist in Vorbereitung und wird in 2023 an unsere Mitarbeitenden ausgerollt. Darin bekennen wir uns zu nachhaltigem Handeln in unseren Lieferketten auch unter Beachtung der Anforderungen aus dem Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG).

■ Photovoltaik Anlage

Für das Jahr 2023 planen wir den Bau einer Photovoltaikanlage auf unserem Werksgelände in Beckum. Wir wollen einen Großteil der Dachflächen nutzen und werden entsprechend investieren. Die langfristige Ersparnis sieht in unserem Konzept eine Stromreduktion von 100.000 KWH in Phase 1 vor.

■ Fortsetzung von Initiativen

Wir werden auch in 2023 die teilweise begonnenen Initiativen fortsetzen. Dazu gehören die Fortsetzung des Energie-Managements auch in den etablierten Arbeitsgruppen und der Aktion Spenden statt Geschenke.

Beckum, 31.05.2023



Geschäftsführung B+M Blumenbecker GmbH

Olaf Lingnau

Richard Mayer

Harald Golombek

WIR LIEFERN **ANTWORTEN.**