

**Niniejszy dokument zawiera klauzulę informacyjną dla kandydatów do pracy
w Blumenbecker Engineering Polska Sp. z o.o.**

**INFORMACJA
o przetwarzaniu Pani/Pana danych osobowych**

Realizując obowiązki informacyjne, określone w ROZPORZĄDZENIU PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.U.UE.L.2016.119.1 z dnia 2016.05.04), dalej „RODO” informuję, iż:

- 1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Blumenbecker Engineering Polska Sp. z o.o.** z siedzibą w Katowicach ul. Ligocka 103, wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego przez Sąd Rejonowy Katowice – Wschód w Katowicach Wydział VIII Gospodarczy KRS numer: 0000159893, posiadającą numer REGON: 273552989, NIP: 6312090482. Może Pani/Pan skontaktować się z Administratorem pisząc na adres korespondencyjny: ul. Ligocka 103, 40-568 Katowice bądź na adres poczty elektronicznej: rodoBEP@blumenbecker.pl.
- 2. Administrator będzie przetwarzał Pani/Pana dane osobowe w poniższych celach:**
 - a) **w celu realizacji procesu rekrutacji na wskazane w ogłoszeniu stanowisko**, na podstawie wyrażonej zgody - podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. a) RODO,
 - b) **w celu podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, tj. realizacji procesu rekrutacji** - podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. b) RODO,
 - c) **w celu realizacji przyszłych procesów rekrutacji, na podstawie wyrażonej zgody** - podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. a) RODO,
 - d) **w celu ewentualnego ustalenia, dochodzenia roszczeń lub obrony przed roszczeniami związanymi z procesem rekrutacji**, co jest prawnie uzasadnionym interesem Administratora - podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. f) RODO,
 - e) **wewnętrznych celów administracyjnych Administratora**, w tym zarządzania personelem, statystyki i raportowania wewnętrznego Administratora, weryfikacji naszych zobowiązań umownych wobec agencji rekrutacyjnych oraz na potrzeby zapobiegania nadużyciom w odniesieniu do wewnętrznego programu polecającego kandydatów do pracy - podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. f) RODO,
 - f) **badania satysfakcji z przeprowadzonego procesu rekrutacji**, na podstawie wyrażonej osobnej zgody - podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. a) RODO.
- 3. W związku z przetwarzaniem danych w celach wskazanych powyżej, Pani/Pana dane osobowe mogą być udostępnione innym odbiorcom danych osobowych. Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazywane:**
 - a) **podmiotom upoważnionym** do przetwarzania danych osobowych w imieniu Administratora (przewidywane kategorie odbiorców danych: pracownicy działu HR oraz upoważnione osoby decydujące o zatrudnieniu),
 - b) **podmiotom, które przetwarzają Pani/Pana dane osobowe w imieniu Administratora** (podmiotom z których usług Administrator korzysta przy realizowaniu swoich zadań) na podstawie zawartej z Administratorem umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych (tzw. podmioty przetwarzające), np. przedsiębiorstwa dostarczające i obsługujące wybrane systemy i rozwiązania informatyczne (podmioty świadczące usługi IT, poczty elektronicznej), usługi archiwizacji dokumentów, usługi świadczenia pomocy prawnej, podmioty doradztwa personalnego, wspierające Blumenbecker Engineering Polska Sp. z o. o. w realizacji procesu rekrutacji),
 - c) **podmiotom z grupy Blumenbecker** ¹.
- 4. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez okres niezbędny do realizacji wskazanych w pkt. 2 celów przetwarzania, tj.:**
 - a) w zakresie **realizacji procesu rekrutacji** w związku, z którym Pani/Pana dane osobowe są przetwarzane, tj. do momentu wyboru kandydata na dane stanowisko pracy, jednak nie dłużej niż 12 miesięcy od dnia nadestania aplikacji, a po tym czasie dla dochodzenia ewentualnych roszczeń – do upływu okresu przedawnienia określonego przepisami Kodeksu pracy lub Kodeksu cywilnego,
 - b) w zakresie **realizacji przyszłych rekrutacji** – przez okres 36 miesięcy licząc od dnia nadestania aplikacji lub do czasu wycofania przez Panią/Pana zgody na przetwarzanie danych,
 - c) w przypadku, gdy podstawą przetwarzania jest wyrażona przez Panią/Pana zgoda na przetwarzanie danych, do czasu wycofania tej zgody,
 - d) w zakresie **wewnętrznych celów administracyjnych i realizacji prawnie uzasadnionych interesów Administratora**, do czasu wniesienia przez Panią/Pana sprzeciwu wobec takiego przetwarzania.
- 5. Zgodnie z RODO przysługuje Pani/Panu:**
 - a) **prawo do dostępu do swoich danych, na podstawie art. 15 RODO**,
prawo do uzyskania od Administratora potwierdzenia, czy przetwarzane są Panią/Pana dane osobowe, a jeżeli ma to miejsce, prawo uzyskania dostępu do tych danych (w tym ich kopii), a w szczególności do następujących informacji: (I) o celach przetwarzania Pani/Pana danych osobowych, (II) o kategoriach przetwarzanych danych

¹ Grupa Blumenbecker – grupa kapitałowa, do której należy Administrator obejmuje zarówno podmioty dominujące, jak i zależne wobec Administratora, a także obecnych jak i przyszłych jej członków. W celu realizacji procesu rekrutacji na wskazane w ogłoszeniu stanowisko dane mogą być przekazywane w szczególności do następujących podmiotów z Grupy Blumenbecker: B+M Blumenbecker GmbH; Blumenbecker Polska Sp. z o.o.; Blumenbecker Handel i Serwis Sp. z o.o..

osobowych, (III) informacji o odbiorcach lub kategoriach odbiorców, którym Administrator ujawnił Pani/Pana dane osobowe lub którym ma zamiar ujawnić te dane, (IV) w miarę możliwości o planowanym okresie przechowywania danych osobowych, a gdy nie jest to możliwe, o kryteriach ustalania tego okresu, (V) o możliwości skorzystania z praw w zakresie ochrony danych osobowych i o sposobie realizacji tych praw, (VI) o prawie do wniesienia skargi do organu nadzorczego, (VII) o profilowaniu, a także o konsekwencjach takiego przetwarzania dla Pani/Pana,

b) **prawo do sprostowania danych, na podstawie art. 16 RODO,**

prawo żądania od Administratora niezwłocznego sprostowania Pani/Pana danych osobowych, które są nieprawidłowe oraz do żądania uzupełnienia niekompletnych danych osobowych,

c) **prawo do usunięcia danych, na podstawie art. 17 RODO,**

prawo do żądania od Administratora niezwłocznego usunięcia dotyczących Pani/Pana danych osobowych („prawo do bycia zapomnianym”), jeżeli zachodzi jedna z następujących okoliczności: (I) dane osobowe nie są już niezbędne do celów, dla których zostały zebrane lub w inny sposób przetwarzane, (II) cofnięto zgodę, na której opiera się przetwarzanie i Administrator nie ma innej podstawy prawnej przetwarzania, (III) w razie wniesienia sprzeciwu na mocy art. 21 ust. 1 RODO wobec przetwarzania, o ile nie występują nadrzędne prawnie uzasadnione podstawy przetwarzania lub w razie wniesienia sprzeciwu na mocy art. 21 ust. 2 RODO wobec przetwarzania, (IV) dane osobowe były przetwarzane niezgodnie z prawem, (V) dane osobowe muszą zostać usunięte w celu wywiązania się z obowiązku prawnego. Nie jest możliwa realizacja prawa do usunięcia danych osobowych, w przypadku gdy Administrator jest zobowiązany na podstawie przepisów prawa do dalszego przetwarzania danych osobowych w zakresie określonym przez odpowiednie przepisy prawa lub w celach niezbędnych do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń,

d) **prawo do ograniczenia przetwarzania danych, na podstawie art. 18 RODO,**

prawo żądania od Administratora ograniczenia przetwarzania w przypadku, gdy: (I) kwestionuje Pani/Pan prawidłowość danych osobowych - na okres pozwalający Administratorowi sprawdzić prawidłowość tych danych, (II) przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych jest niezgodne z prawem, a sprzeciwia się Pan/Pani ich usunięciu, żądając w zamian ograniczenia ich wykorzystywania (III) Administrator nie potrzebuje już Pana/Pani danych osobowych do celów przetwarzania, ale są one Panu/Pani potrzebne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń (IV) w razie wniesienia przez Pana/Panią sprzeciwu na mocy art. 21 ust. 1 RODO wobec przetwarzania - do czasu stwierdzenia, czy prawnie uzasadnione podstawy po stronie Administratora są nadrzędne wobec podstaw Panu/Pani sprzeciwu,

e) **prawo do przenoszenia danych, na podstawie art. 20 RODO,**

prawo do otrzymania w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego Pani/Pana danych osobowych, które dostarczył/a Pani/Pana Administratorowi, oraz prawo żądania przestania tych danych osobowych innemu administratorowi danych, o ile jest to technicznie możliwe. Prawo to przysługuje jeśli dane przetwarzane są na podstawie zgody lub w związku z umową,

f) **prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych, na podstawie art. 21 RODO,**

prawo do wniesienia w dowolnym momencie sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych opartego na art. 6 ust. 1 lit. e) lub f) RODO, w tym profilowania. Administratorowi nie wolno już przetwarzać tych danych osobowych, chyba że wykaże on istnienie ważnych prawnie uzasadnionych podstaw do przetwarzania, nadrzędnych wobec Pani/Pana interesów, praw i wolności lub podstaw do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń. Prawo do zgłoszenia sprzeciwu wobec przetwarzania danych nie przysługuje w przypadku, gdy: (I) przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie zgody - w takiej sytuacji można natomiast wycofać zgodę, (II) przetwarzanie danych jest niezbędne do wykonania umowy, której jest Pani/Pan stroną, (III) przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia przez Administratora obowiązku prawnego,

g) **prawo do cofnięcia zgody,**

prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych, jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO lub art. 9 ust. 2 lit. a) RODO. Cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Zgodę można cofnąć poprzez poinformowanie Administratora za pośrednictwem adresu mailowego: rodoBEP@blumenbecker.pl lub pocztą na adres Administratora ul. Ligocka 103, 40-568 Katowice.

6. **Podanie danych osobowych w zakresie określonym art. 22(1) Kodeksu pracy przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy jest dobrowolne**, ale niezbędne do przeprowadzenia procesu rekrutacji, a konsekwencją niepodania niezbędnych danych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacyjnym, a następnie zawarcia i realizacji umowy z Administratorem. Podanie dodatkowych danych osobowych, nie wskazanych w art. 22(1) kodeksu pracy i wyrażenie dodatkowych zgód, jest dobrowolne, ale nie wpływa na możliwość udziału w rekrutacji.
7. Pani/Pana **dane osobowe nie będą przekazywane do państw trzecich** (poza Europejski Obszar Gospodarczy), **ani do organizacji międzynarodowych.**
8. W przypadku uznania, że przetwarzanie przez Administratora Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO, **przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi** do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
9. Pani/Pana dane osobowe **nie podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.**